



Berger-Karin Förderanlagen – und Stahlbau GmbH Fehrbellin



Aktuelle Weiterentwicklung 2018:

Voraussetzung: stabiles Familien-Unternehmen, offen für Veränderung

Strategieworkshop der Unternehmensleitung unter langfristiger Berücksichtigung der Nachfolgeregelung

Ergebnis: „Bild“ 2025, stufenweise Rollenveränderungen, Geschäftsfelderentwicklung

Projekt 2016/2017: integriertes Managementsystem

**d.h. Führungsprozesse und Arbeitssicherheitsanforderungen vereinheitlicht,
Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015, soziale Verantwortung verdeutlicht**

Zielstellung erreicht für 11/ 2017:

BEKA hat ein Integriertes Management System, zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN 1090, Arbeitssicherheit und DIN ISO 26000 Nachhaltigkeit und Fairness in nur einer Managementdokumentation in Form von verständlichen Leitfäden erfüllt

Äußere Anforderungen

- Nachweis Qualität und Arbeitssicherheit gegenüber (Groß)kunden
- Wachsende Anforderungen an gesetzliche Nachweispflichten

Innere Antriebsfaktoren

- Persönliches Interesse an der Weiterentwicklung des Unternehmens und Nachhaltigkeit
- Langfristige Vorbereitung der Nachfolgeregelung innerhalb der Familie und Fachkräftesicherung
- Nutzen durch „Blick von außen“



Ausgangssituation war:

- Familienbetrieb, seit 1989 erfolgreich mit 18 erfahrenen Fachkräften im nationalen und internationalen Markt tätig
- Mit der Kernkompetenz Gurtbandfördertechnik eine feste Größe als Zulieferer für Anlagenbauer bzw. Betreiber
- Sehr gute Unternehmenskultur und soziale Verantwortung ,die der DIN ISO 26000 entspricht
- Zunehmend Kundenanforderungen zum Nachweis der Arbeitssicherheit und eines Gesundheits- und Umweltmanagements nach OHSAS 18001
- Erstzertifizierung nach ISO 9001:1994 im Jahr 1998, Zertifikat nach 3 Jahren ausgesetzt, aber Qualitätsmanagement weiter „gelebt“
- Neuzertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008 und DIN EN 1090 durch ZDH Zert 2014

Weg

Grundlage : WirkWandel Modell Q & M im Wandel

Stufe 1: Zeitrahmen 09-11/2016

- Anpassung des vorhandenen Systems nach DIN EN ISO 9001:2008 an künftige Erfordernisse und Überwachungsaudit nach DIN EN ISO 9001:2008 11/2016
- Einarbeitung von Anforderungen der OHSAS 18001 und eigene Konformitätserklärung mit Bestätigung durch WirkWandel e.V.
- Internes Audit auf der Basis der neuen Unterlagen

Stufe 2 : Zeitrahmen 03-09 /2017

- Fertigstellung der neuen Dokumentation entsprechend der o.g. Normenanforderungen in Form von Leitfäden
- Internes Audit auf der Basis der Anforderungen der o.g. Normen

Stufe 3: Zeitrahmen bis 2025

- Marktanpassung, technische und organisatorische Weiterentwicklung, Unternehmensübergabe