

Beispiel für Netzwerkprojekt Q & M im Wandel

1. Projektinitiator:

Handwerkskammer, Elektro-Innung Prignitz

2. Format :

A 1 Neuerstellung eines „gelebten“ Management-Systems nach DIN EN ISO 9001:2015, ggf. in Kombination mit Arbeitssicherheit, Gesundheitsmanagement und anderen Anforderungen

Teilnehmer/innen:

Geschäftsführer/Inhaber aus 4-5 Elektroinstallationsfirmen, vorzugsweise aus der Prignitz , die ihre Organisationsformen und Abläufe bisher noch nicht strukturiert dokumentiert haben (kein zertifiziertes Managementsystem)

Ausnahme mit vorhandener Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008 , Elektro-Goosmann Putlitz, aber mit der Zielstellung der Umstellung auf DIN EN ISO 9001:2015 und SCC*

Kombiniert mit:

MEB Meyenburger Elektrobau GmbH benötigt aufgrund seiner guten Auftragslage Nachunternehmer, die dieselben Anforderungen erfüllen, die sich das Unternehmen selbst gestellt hat mit dem WirkWandel Modell Q & M im Wandel und der kombinierten Zertifizierung

3. Ziel

Alle beteiligten Firmen haben zum Abschluss mindestens eine Konformitätserklärung nach DIN EN ISO 9001: 2015, möglichst ein anerkanntes Zertifikat

4. Zeitrahmen

Oktober 2016 – April 2017

